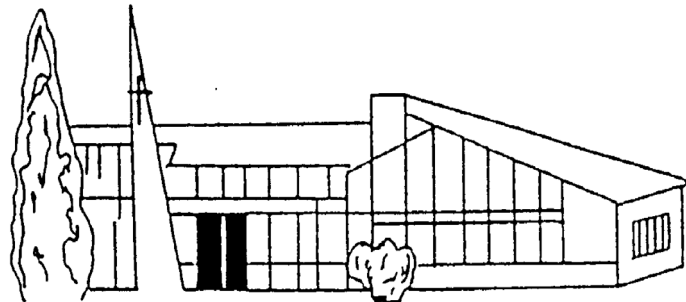


*Beleidsplan Wijkgemeente Rotterdam-Zevenkamp voor de periode 2023  
– 2026*



## INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	pagina	3
BRON	pagina	4
ALGEMEEN	pagina	4
DOELEN PER LEEFTIJDGROEP	pagina	4 - 5
KERK ZIJN	pagina	6 - 7
SAMENWERKING BINNEN NOORDRAND	pagina	8
NIEUWE BELEIDSVOORNEMENS	pagina	9 - 10
OVERIG	pagina	11

## **INLEIDING**

Dit jaar vieren wij dat de Ontmoetingskerk 40 jaar open is. Dit is een belangrijk moment om bij stil te staan en ook een moment om ons te bezinnen hoe wij in de komende tijd een gelovige gemeente in Zevenkamp willen zijn.

Wij veranderen en de wereld om ons heen verandert dan is het goed om gezamenlijk na te denken bij wat wij als gemeente in de komende jaren willen.

Hoe staan we in de wereld? Wat is onze opdracht en hoe of wat willen we bereiken?

Dit beleidsplan is een weerslag van diverse bijeenkomsten van verschillende gremia.

Zowel bijeenkomsten van de kleine als grote kerkenraad als overlegsituaties breder dan onze wijkgemeente zijn voedingsbron voor de visies en doelen geweest.

Het gaat hierbij om onze hoofddoelstellingen. Dit betekent niet dat hetgeen wat in dit beleidsplan niet beschreven wordt niet gedaan zal worden of niet van belang is. Dit zullen met name de reguliere taken en activiteiten betreffen.

Het is van groot belang dat we als gemeente keuzes maken.

Als we onze lat te hoog leggen zal er uiteindelijk van alles een beetje (en dus eigenlijk niets) tot stand komen.

Het is nog altijd zo:

**NIET KIEZEN IS VERLIEZEN!**

## **BRON**

De gemeente van de Ontmoetingskerk Rotterdam-Zevenkamp wil een levende gemeente zijn. We willen werken vanuit onze inspiratiebron: God, Jezus en Heilige Geest.

## **ALGEMEEN**

Als gemeente stellen we ons vier basistaken als doel:

- Viering van de eredienst
- Vorming
- Pastoraal c.q. diaconaal werk
- Missionaire wijkgemeente zijn

## **DOELEN PER LEEFTIJDGROEP**

### **De 'ouderen' (75 +)**

*Doel: Op basis van de inventarisatie worden er jaarlijks minimaal 4 activiteiten voor ouderen georganiseerd.*

*Doel: Er worden minimaal 4 bezoeken per jaar gebracht aan alle 75+-ers, met name aan degene die niet meer in de gelegenheid zijn de vieringen en activiteiten in onze kerk live mee te beleven. Prioriteit wordt gegeven aan de alleenstaande 75-plussers. Hiervoor zijn voldoende bezoekmedewerkers.*

### **De 'tussengroep' (40-75)**

Dit betekent niet dat hetgeen in dit beleidsplan niet beschreven wordt, niet gedaan zal worden of niet van belang is. Dit zullen vooral de reguliere taken en lopende activiteiten betreffen.

*Doel: Met deze groep gemeenteleden zal het gesprek aangegaan worden met als doel antwoord te verkrijgen op de volgende vragen:*

- Welke rol speelt de kerk in je leven?
- Hoe kunnen we kerk in de toekomst zijn?
- Wat kan jouw aandeel hierin zijn?

### **De '40-min groep' (0-40)**

Duidelijk is dat deze groep nog nauwelijks vertegenwoordigd is binnen onze wijkgemeente.

We zullen aanhaken bij de Noordrand -brede activiteiten. Hier kan ook een samenwerking met onze buurgemeente Open-Hof wellicht mogelijkheden bieden.

## **KERK ZIJN**

### **De opdracht: Omzien naar elkaar - Kerk in de wijk- Wijk in de kerk**

Vanuit de Ontmoetingskerk willen we ons vooral door diaconale activiteiten inzetten voor het welzijn van groepen mensen - wereldwijd en plaatselijk. Daarnaast zoeken we naar manieren om beter in het Zevenkampse maatschappelijk leven te integreren om een bepaalde betrokkenheid bij de kerk te krijgen, we noemen dit diaconaal/missionair werk.

Het kerkgebouw als inzet om de 'zorgzame kerk' duurzaam in de lokale samenleving handen en voeten te geven is het landelijke thema van de PKN. Kerk als schakel, als knooppunt, als zorgmaatje, als lokale lobby, als zorgzame kerk en met een kerkeigen aanwezigheid.

Er zal ook een netwerk opgebouwd moeten worden met andere organisaties in de wijk. Ook hier is samenwerken noodzakelijk om zo complementair aan elkaar te kunnen zijn en niet overal het wiel uit te vinden of activiteiten dubbel te organiseren.

*Doel: Er is meer bekendheid en betrokkenheid met en bij kerkelijke activiteiten*

- a) De gemeenteleden weten wat het Diaconaat doet en met welke projecten ze bezig zijn.
- b) Getracht wordt de deelname vanuit de eigen gemeente bij de diverse activiteiten te vergroten.
- c) Ook mensen buiten de kerk, te beginnen met de Ds. J.J. Buskesschool raken meer bekend met kerkelijke/diaconale activiteiten.
- d) Er is een systeem waardoor het voor diakenen en gemeenteleden helder is waarom, welke doelen wel of niet een bijdrage kunnen verwachten. We hanteren een verdeelsleutel: 1/3 plaatselijk, 1/3 landelijk en 1/3 wereldwijd.
- e) Om ons doel 'kerk in de wijk' te ondersteunen zal de buitenruimte van de kerk heringericht worden.

Hierbij zullen de volgende functies een leidraad vormen:

- Ontmoeten
- Mediteren
- Uitlokken tot bezoek

*Doel: Aandacht voor ouderen en alleenstaanden/alleengaanden*

- a) We hebben als pastoraal/diaconale vrijwilligers groep een bezoekplan voor ouderen 75+. Deze groep wordt in kaart gebracht en minstens 4 x per jaar door een bezoekmedewerker bezocht (zie ook bij doelen per leeftijdsgroep 'ouderen').
- b) We zoeken naar een vorm van samenwerking met diverse identiteitsgebonden organisaties om gezamenlijk activiteiten van en voor o.a. ouderen te organiseren.

*Doel: Verdere Samenwerking*

We gaan een aantal maatschappelijke activiteiten organiseren die we (eventueel gezamenlijk) uitvoeren, naast de huidige activiteiten voor eenoudergezinnen en ouderenprojecten.

*Doel: Aandacht voor duurzaamheid*

God heeft de aarde geschapen en ons in bewaring gegeven. We moeten zorgvuldig met de schepping omgaan. Om dit besef levend te houden doen we dit in hele kleine stapjes. We gaan de doelstellingen voor de komende periode uitwerken in een activiteiten-jaarplan, waarbij we rekening houden met onze mogelijkheden en onmogelijkheden. Er zal een plan gemaakt worden om de kerk binnen de mogelijkheden die zij heeft, zo energievriendelijk te maken.

## **SAMENWERKEN BINNEN DE NOORDRAND**

Het *doel* waarnaar wij als wijkgemeente Zevenkamp toe willen werken is:

*We zullen bij het organiseren van diverse activiteiten 'onze burens' (Open Hof) informeren, betrekken en uitnodigen.*

Dit zal tot het volgende kunnen leiden:

- Er wordt samengewerkt als goede burens die elkaar proberen te informeren en daar waar gewenst dan wel mogelijk samen dingen doen.
- Diaconaal worden de projecten verdeeld dan wel gezamenlijk uitgevoerd. Niet in beide wijken hetzelfde doen (dubbelen voorkomen).
- Pastoraal zijn er activiteiten voor beide wijken gezamenlijk.

Er kunnen gezamenlijk erediensten met een speciaal karakter georganiseerd worden.



## **NIEUWE BELEIDSVOORNEMENS**

### **Senioren 40-75**

Voer een inventarisatie uit. Kijk naar wat de wensen zijn en kom tot een plan van aanpak.

### **Ouderen 55+**

Borging van 3 maandelijks seniorenactiviteiten (o.a.) via inloophuis vanaf 2023.  
Financiering middels bijdragen van wijkdiaconie, Diaconie Noordrand en PCOB.

### **Samenwerking identiteitsgebonden organisaties om gezamenlijke activiteiten**

Blijven zoeken naar manieren van contacten onderhouden met diverse religieuze- en maatschappelijke instellingen binnen onze wijk.

### **Invullen van het 'gat' ontstaan door minder uren werken van predikant**

Er wordt een aanvraag gedaan om een (parttime) pastoraal medewerker te kunnen aanstellen, gefinancierd vanuit het Riesmeijerfonds.

### **Duurzaamheid**

Opstellen van een activiteiten jaarplan.

- Uitvoeren asbest probleem in 2024.
- Onderzoeken energiebesparing.  
(mogelijkheden zonnepanelen en/of infrarood verwarming).

### **(Maandag) wijkactiviteit**

In de afgelopen jaren is 'Inloophuis de Regenboog' als vaste – o.a. diaconale - activiteit op de maandag gegroeid. In het beleidsplan van de diaconie staat het voornemen om activiteiten gericht naar buiten te ontwikkelen. Met de combinatie van inloophuis/ buurtbron – een opbouwwerker - en vrijwilligers van de Ontmoetingskerk is dit beleidsvoornemen grotendeels gerealiseerd.

Helaas is de samenwerking met de Buurtbron gestagneerd en inmiddels beëindigd. Onderzocht wordt hoe 'de Regenboog' binnen het beleid van de diaconie een nieuwe vaste plek kan krijgen en kan worden uitgebreid. Besloten is te starten met een maandelijkse activiteit en wordt deze in combinatie met een lunch op de laatste woensdagmiddag van de maand aangeboden. Gedacht wordt aan een nauwere samenwerking met de PCOB.

### **Eigen Gemeente**

Regelmatig zullen er activiteiten worden georganiseerd (bijv. 'Samen eten') om de verbinding binnen de gemeente te bevorderen.

### **Combinatie diaconie/pastoraat**

Het samenwerken van de diaconie en het pastoraat bevorderen. Er zal een onderzoek uitgevoerd worden om in kaart te brengen hoe dit gerealiseerd kan worden.

### **Actie Kerk Balans**

De gemeente stimuleren om AKB zo mogelijk digitaal te verwerken om de personele belasting hieromtrent te verlagen.

## **OVERIG**

### **Veilige kerk**

Stappenplan uit te voeren na het vaststellen van het beleid door de Algemene Kerkenraad. Er dient een bewustwordingsproces op gang gebracht te worden en duidelijke aandacht voor preventie te zijn. Er kan mogelijk gebruik gemaakt worden van het concept van Open Hof.

- 1) Vorm een commissie 'veilige kerk' en maak een plan van aanpak waarin opgenomen wie, wat, waarom, waar, wanneer en hoe.
- 2) Stel een vertrouwenspersoon aan.
- 3) Maak een Gedragscode en omgangsregels.
- 4) Werven en selecteren van vrijwilligers.
- 5) Maak melden mogelijk.
- 6) Informeer alle betrokkenen.
- 7) Aan de slag met de gemeente.

### **Organisatiestructuur**

Een vorm van bestuurlijke samenwerking met de buurgemeente is geen optie gebleken. Toch zijn we als wijkgemeente heel kwetsbaar. De huidige bestuursleden zitten er al een lange periode. Het gevaar is daardoor ook dat anderen geen ervaring krijgen omdat we 'vastgeroest' zitten.

- Gebruik de inventarisatie onder de 45-75 jarigen.
- Onderzoek een andere vormen van taakverdeling.
- Bied meer ad-hoc taken aan.